

## Benoemingscriteria

1. Het te benoemen/benoemde personeelslid onderschrijft de grondslag en het doel van de vereniging, waarvan de school uitgaat. Haar grondslag is het eeuwig en onfeilbaar Woord van God. Haar beginsel is dat de opvoeding en het onderwijs van de kinderen geheel in overeenstemming moet zijn met de in de Bijbel geopenbaarde wil van God, zoals deze in de Drie Formulieren van Enigheid van de Gereformeerde Kerken dezer landen (vastgesteld op de Synode van Dordrecht, 1618-1619) nader omschreven is.
2. Het te benoemen/benoemde personeelslid belijdt dat de mens dood is door de zonden en de misdaden, tenzij hij/zij door de Geest van God wedergeboren wordt (Joh 3:3; Ef 2:1; HC v/a 8). Hij/zij belijdt tevens dat er onder de hemel geen andere Naam onder de mensen gegeven is, door Welke wij moeten zalig worden dan de Naam van Jezus Christus (Hand 4:12), Die ons geworden is wijsheid van God, en rechtvaardigheid en heiligheid en heiligmaking en verlossing (1 Cor 1:30; HC v/a 18). Het te benoemen/benoemde personeelslid verklaart, dat alleen het geloof ons Christus en al Zijn weldaden deelachtig maakt, hetgeen komt van de Heilige Geest, Die dat werkt in onze harten door de verkondiging van het Heilig Evangelie, en het sterkt door het gebruik van de sacramenten (Df 2:8; 1 Petr 1:23; HC v/a 65).
3. Regel is dat het benoemde/te benoemen personeelslid (belijdend) lid is van een kerkgenootschap, dat de grondslag en de belijdenisgeschriften genoemd onder punt 1, onderschrijft. Van het te benoemen/benoemde personeelslid wordt verwacht dat hij/zij de kerkdiensten trouw bezoekt.
4. Het te benoemen/benoemde personeelslid dient de schooltijd met zijn/haar groep te beginnen met gebed en het zingen van een psalmvers en eventueel meerdere geestelijke liederen. De schooltijd wordt besloten met dankgebed. Dagelijks wordt begonnen met Bijbelonderwijs. Er wordt gebruik gemaakt van de Bijbel in de Statenvertaling en van de psalmberijming van 1773. Voor de geestelijke liederen wordt verwezen naar de criteria die in federatief verband zijn vastgesteld.
5. Het te benoemen/benoemde personeelslid onderschrijft de visie dat de Bijbel geen ruimte geeft aan het moderne emancipatiedenken, dat het gerechtvaardigde onderscheid tussen man en vrouw ontkent. Terwijl in Gods Woord aan de ene kant duidelijk sprake is van gelijkwaardigheid van man en vrouw, is er vanuit de schepping ook duidelijk onderscheid. De afspraak is om dit ook in kleding tot uitdrukking te brengen.
6. Op grond van de Bijbel wordt het huwelijk tussen man en vrouw beschouwd als de enige samenlevingsvorm waarbinnen de sexualiteit als gave van God haar plaats heeft. Andere samenlevingsvormen worden door het personeelslid als in strijd met Gods Woord afgewezen.
7. Het te benoemen/benoemde personeelslid belijdt dat het Woord van God ook gezag heet ten aanzien van de verhoudingen tussen ouders en kinderen, tussen werkgever en werknemers, tussen directie en overig personeel en derhalve ook in verhoudingen tussen bestuur, personeel, ouders en leerlingen in en rondom de school (Ef 6:1-9; Col 3:18-25; Rom 13:1-3).
8. Het te benoemen/benoemde personeelslid heeft een positief-kritische houding ten aanzien van het gebruik van de media.
9. Het te benoemen/benoemde personeelslid verplicht zich in zijn/haar levenswandel een goed voorbeeld te zijn voor de leerlingen. Een en ander overeenkomstig het hierboven gestelde.